

ชื่อเรื่อง	การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ชื่อ-สกุลนักศึกษา	ปิ่นประภา เมืองขุนทด
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.วนัสรา เชาวน์นิยม
หลักสูตร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข 2) การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรสาธารณสุข 3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข โดยประยุกต์ทฤษฎีประสิทธิภาพของโรอันและสมิทซ์ ประชากร จำนวน 179 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ สถิติสัมพันธ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ผลการศึกษาพบว่า 1) มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยรวมอยู่ในระดับมาก 3) การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมโดยรวม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมในผลประโยชน์ การมีส่วนร่วมในการประเมินผล มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

คำสำคัญ การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน บุคลากรสาธารณสุข

Title	Participatory management affecting the performance efficiency of public health personnel under the Nakhon Ratchasima Provincial Administrative Organization
Name	Pinprapha Muangkhuntod
Advisor	Dr. Wanasara Chaoniyom
Degree	Master of Public Health
Program	Health System Management
Year	2025

Abstract

The objectives of this study were to 1) assess the performance of public health personnel, 2) participatory management of public health personnel, and 3) the relationship between participatory management factors and performance of public health personnel. The conceptual framework was applied to the performance theory of Ryan and Smith. The study methodology was quantitative research. The population was 179 people. The tool for the research was a questionnaire. Statistics used for the data analysis include percentage, mean and standard deviation, and Pearson and Spearman correlation coefficients. The results of the study found that 1) the overall operational efficiency is at a high level, 2) the overall management of personnel is at a high level, and 3) the participation in decision-making, participatory management in general, has a positive relationship with performance at a statistically significant level.05. Participation in work performance, participation in benefits, and participation in evaluation were significantly positively related to work performance at a statistical level of .01

Keywords : Participatory of management, Performance, Public health of personnel